



**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS RESPUBLIKINĖS PANEVĖŽIO LIGONINĖS
DIREKTORIUS**

ĮSAKYMAS

**DĖL VŠĮ RESPUBLIKINĖS PANEVĖŽIO LIGONINĖS
KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO
2015 – 2017 METAMS 2016 METŲ ĮGYVENDINIMO ATASKAITOS
PATVIRTINIMO**

2017 m. sausio 27 d. Nr. K4-29
Panevėžys

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 7 str. 5 punktu ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2014 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr.V-1540 patvirtintų VŠĮ Respublikinės Panevėžio ligoninės įstatų 30.12 punktu:

1. T v i r t i n u pridedamą VŠĮ Respublikinės Panevėžio ligoninės Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano 2015 – 2017 metams 2016 metų įgyvendinimo ataskaitą (toliau – Ataskaita).
2. P a v e d u:
 - 2.1. Kanceliarijos skyriui su įsakymu supažindinti Korupcijos prevencijos komisijos narius, direktoriaus pavaduotojus, patarėjus, viešųjų ryšių specialistus.
 - 2.2. Viešųjų ryšių specialistui Vytautui Riaubiškiui paskelbti Ataskaitą Ligoninės interneto svetainėje.

L. e. direktorės pareigas

Algė Leveckytė

Parengė
Direktoriaus patarėja

Rasa Šošič
2017-01-26

**VŠĮ RESPUBLIKINĖS PANEVĖŽIO LIGONINĖS
 KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO
 2015 – 2017 METAMS 2016 METŲ ĮGYVENDINIMO ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonė	Informacija apie įvykdymą
1.	Išskirti įstaigos veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė ir atlikti priešasčių analizę .	Neįvykdyta, nes nuspręsta tai padaryti atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę 2016 m. III ketv. Atliekant analizę III ketvirtyje identifiukuotos sritys: Neoficialūs mokėjimai; Viešieji pirkimai; Priežastys – galima skaidrumo (viešumo, viešinimo) stoka.
2.	Nustatyta tvarka teikti prašymą STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas, numatytas Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 6 dalyje.	Nebuvo priimta į darbą asmenų, siekiančių eiti pareigas numatytas Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 6 dalyje.
3.	Analizuoti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos įstaigoje.	Pasiūlymų negauta
4.	Įstaigos interneto svetainėje skelbti informaciją apie įstaigos darbuotojams pareikštus įtarimus padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas.	2016 m. tokios informacijos negauta
4.	Įstaigos interneto svetainėje skelbti ataskaitą apie įstaigos Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą.	VŠĮ Respublikinės Panevėžio ligoninės korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano 2015 – 2017 metams 2016 metų įgyvendinimo ataskaita paskelbta 2017 m. sausio 27 d.
5.	Įstaigoje, gavus informaciją apie galimą korupcinę veiklą, nustatytomis sąlygomis ir tvarka nedelsiant informuoti apie tai įstaigos vadovą ir Specialiųjų tyrimų tarnybą bei atlikti vidaus auditą	2016 m. tokios informacijos negauta
6.	Organizuoti įstaigos darbuotojų susitikimus su STT ir kitų tarnybų darbuotojais, vykdančiais korupcijos prevenciją.	2016 m. vyko susitikimas su Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos atstovais dėl medikų viešų ir privačių interesų deklaravimo
7.	Organizuoti įstaigos darbuotojų mokymus vietoje korupcijos prevencijos klausimais bei sudaryti sąlygas tęsti šio pobūdžio mokymus šalyje organizuojamuose kursuose, seminaruose, darbo grupėse	2016 m. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos Korupcijos prevencijos skyriaus atstovai skaitė pranešimus apie tai kaip atskirti dovaną nuo kyšio, kaip elgtis susidūrus su situacija kai bandoma gydytojui įduoti kyšį.
8	Bendradarbiauti su STT korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais.	
9	Teikti informaciją apie tikslinių priemonių, numatytų Korupcijos prevencijos įstaigoje Programos įgyvendinimo 2015 – 2017 m. priemonių plane vykdymo eigą ir pasiūlymus dėl jų tikslinimo SAM Korupcijos prevencijos skyriui.	Ataskaita apie 2016 m. įvykdytas priemones teikiama 2017 m. sausio 27 d.

10	Organizuoti antikorupcinės kultūros ugdymo dienas, savaites įstaigoje, dalyvauti rajono ir šalies mastu vykdomuose renginiuose antikorupcine tema.	2016 m. Ligoninėje vyko antikorupcinė diena, kurios metu ant gydytojų kabinetų durų buvo klijuojami lipdukai „Geriausia dovana – šypsena“
11.	Kontroliuoti ir koordinuoti įstaigos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą, teikti įstaigos vadovui informaciją apie priemonių vykdymą ir pasiūlymus dėl jų tikslinimo.	Gamybinių pasitarimų metu buvo aptarti darbuotojų apklausos apie darbuotojų korupcijos suvokimo lygį rezultatai, pateiktas ir apsvarstytas siūlymas tobulinti anketos klausimyną.
12	Rengti pranešimus, spaudos konferencijas, analitinius straipsnius žiniasklaidoje antikorupcine tematika.	Parengtas ir regiono žiniasklaidoje bei Ligoninės interneto tinklalapyje išplatintas straipsnis apie gydytojų viešų ir privačių interesų deklaravimą.
13	Atlikti pacientų apklausą apie nelegalius mokėjimus už suteiktas paslaugas	Atlikta
14.	Atlikti darbuotojų apklausą ir nustatyti jų tolerancijos korupcijai indeksą	Atlikta
15.	Įdiegti monitorius Priėmimo skyriuje ir Konsultacijų poliklinikoje	Įdiegta
16.	Monitoriuose demonstruoti antikorupcinius klipus bei teikti informaciją apie iš PSDF biudžeto apmokamas paslaugas	Įvykdyta
