



**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS RESPUBLIKINĖS PANEVĖŽIO LIGONINĖS
DIREKTORIUS**

ĮSAKYMAS

**DĖL DIREKTORIAUS 2023 M. SAUSIO 24 D. ĮSAKYMO NR. V-20 „DĖL SMURTO IR (AR)
PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS POLITIKOS PATVIRTINIMO” PAKEITIMO**

2023 m. gegužės 9 d. Nr. V-92
Panevėžys

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2018 m. sausio 26 d. įsakymu Nr. V-96 patvirtintų VšĮ Respublikinės Panevėžio ligoninės įstatų 34.5 punktu ir atsižvelgdamas į Asmens sveikatos priežiūros įstaigos smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos rengimo ir jos įgyvendinimo rekomendacijas, patvirtintas Sveikatos apsaugos ministro 2023 m. vasario 24 d. įsakymu Nr. V-257 „Dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigos smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos rengimo ir jos įgyvendinimo rekomendacijų patvirtinimo“:

1. P a k e i ĉ i u Smurto ir (ar) priekabiavimo prevencijos politiką (toliau – Politika), patvirtintą direktoriaus 2023 m. sausio 24 d. įsakymu Nr. V-24 „Dėl Smurto ir (ar) priekabiavimo prevencijos politikos patvirtinimo“:

1.1. Pakeičiu Politikos 26 punktą ir išdėstau jį taip:

„26. Pranešimų apie smurtą ir priekabiavimą tyrimas grindžiamas šiais pagrindiniais principais:

26.1. betarpiškumo – į pranešimus apie smurtą ir (ar) priekabiavimą reaguojama visais atvejais, nepriklausomai nuo turinio, formos, jo pasireiškimo būdo, t.y. horizontaliai tarp to paties ir (ar) kito lygmens darbuotojų, ar vertikalčiai tarp vadovų ir jiems pavaldžių darbuotojų. Visiems su atveju susijusiems asmenims (nukentėjusiajam, skundžiamajam, liudytojui (-ams)) sudaromos visos galimybės pateikti paaiškinimus dėl savo veiksmų;

26.2. darbuotojas, pastebėjęs smurtą ir (ar) priekabiavimą skatinamas reaguoti nepritariant ir (ar) informuoti atsakingus darbuotojus apie įtariamą smurto ir (ar) priekabiavimo atvejį;

26.3. operatyvumo – pranešimai nagrinėjami per kiek įmanoma trumpiausią terminą;

26.4. pagalbos nukentėjusiajam – gavus pranešimą dėl priekabiavimo ir (arba) smurto, sudaromos psichologiškai saugios darbo sąlygos;

26.5. objektyvumo ir nešališkumo – kiekvienas atvejis vertinamas objektyviai, atsisakant išankstinių nuostatų, kaltinimų ir išlaikomas pagarbus bendravimas su asmeniu, kurio elgesys svarstomas kaip netinkamas;

26.6. tiriant smurto ir (ar) priekabiavimo atvejį bei rengiant su juo susijusią išvadą dėl prevencinių veiksmų ir (ar) priemonių vadovaujamosi turimais ar nustatytais faktais, sudaromos sąlygos visiems su atveju susijusiems asmenims pateikti informaciją;

26.7. ištyrus pasitvirtinusio smurto ir (ar) priekabiavimo atvejį, užtikrinamas grįžtamojo ryšio teikimas visoms su atveju susijusioms šalims, pateikiant informaciją apie tyrimo eigą, rezultatus ir sprendimus;

26.8. nekaltumo – skundžiamasis laikomas nekaltu, kol bus priimtas sprendimas dėl pažeidimo ar netinkamo elgesio.“

1.2. Pakeičiu Politikos 30 punktą ir išdėstau jį taip:

„30. Ligoninės darbuotojas, pagrįstai manantis, kad prie jo ar kito asmens yra priekabiaujama ir (ar) naudojamas smurtas, apie tai gali pranešti šiais būdais:

30.1. pateikdamas nustatytos formos pranešimą (2 priedas):

30.1.1. savo tiesioginiam vadovui (jei smurtas patiriamas iš tiesioginio vadovo – vadovo tiesioginiam vadovui);

30.1.2. Kompetentingam asmeniui;

30.1.3. Medicinos etikos komisijos pirmininkui.

30.1.4. Ligoninės elektroniniu paštu info@panevezioligonine.lt;

30.1.5. paštu Ligoninei (adresu Smėlynės g. 25, LT-35144, Panevėžys);

30.1.6. tokiems pranešimams skirtoje vietoje – dėžutėje „Mes Jus girdime“;

30.2. žodžiu tiesiogiai atvykęs į Ligoninę pas Kompetentingą asmenį.“

1.3. Pakeičiu Politikos 45 punktą ir išdėstau jį taip:

„45. Ligoninės direktorius, atsižvelgdamas į Medicinos etikos komisijos pateiktą smurto ir (ar) priekabiavimo atvejo tyrimo išvadą, nedelsiant imasi priemonių pašalinti susidariusią situaciją, vadovaujantis DK nustatyta tvarka turi teisę nutraukti darbo sutartį su smurtą ir (ar) priekabiavimą inicijavusiu darbuotoju (-ais) be išpėjimo, imasi kitų smurto ir (ar) priekabiavimo prevencijos priemonių. Jei pranešime dėl smurto ir (ar) priekabiavimo pateikta informacija leidžia pagrįstai manyti, kad gali būti padaryta nusikalstama veika, administracinis nusižengimas ar kitas pažeidimas, ši informacija, gavus pranešimą pateikusio darbuotojo rašytinį sutikimą, nedelsiant persiunčiama tirti tokią informaciją įgaliotai institucijai.“

2. P a v e d u:

2.1. Dokumentų valdymo ir komunikacijos skyriui supažindinti su įsakymu direktoriaus pavaduotojus, klinikų vadovus, filialo Likėnų reabilitacijos ligoninės administratorių, skyrių vedėjus, slaugos administratorių, Medicinos etikos komisijos narius, paskelbti įsakymą dokumentų valdymo sistemoje (DVS), kad būtų prieinamas susipažinti. Organizuoti Politikos ir jos pakeitimo bei Kompetentingo asmens kontaktų paskelbimą Ligoninės interneto svetainėje.

2.2. Įsakymo 2.1 punkte išvardytiems darbuotojams pasirašytinai supažindinti su įsakymu jiems pavaldžius darbuotojus.

Direktorius

Arvydas Skorupskas

Parengė
Teisininkė

Jurgita Plekavičiūtė
2023-05-09